

## **קרן השתלמות**

עובד רשות מקומית זכאי להצטרף לקרנות השתלמות הקיימות בשיתוף עם האיגודים המקצועיים השונים, כגון:

- קרן השתלמות של עובדי המנהל והשירותים ועובדי החינוך המשלים.
- קרן השתלמות של המהנדסים.
- קרן השתלמות של הנדסאים וטכנאים.
- קרן השתלמות של המח"ר.
- קרן השתלמות של העובדים הסוציאליים (ק.ל.ע)
- קרנות השתלמות למורים.

המעסיק מפריש 7.5% מהשכר המשולב של העובד, והעובד מפריש 2.5% משכרו המשולב לצבירה בקרן.

ההצטרפות לקרן ההשתלמות היא לפי בקשתו של העובד ובתנאי שהוא עומד בתנאי ההצטרפות.

## **תנאי הצטרפות לקרן השתלמות**

1. עובד בדירוג המנהלי ובחינוך המשלים, יוכל להצטרף לקרן לאחר 12 חודשי עבודה רצופים בעירייה.
2. לעובד בדירוג אחר ההצטרפות הינה על פי תנאי הקרנות הרלוונטיות.
3. זכאותו של העובד לא מותנית במתן כתב קביעות בעירייה.
4. עובד המועסק ב"דירוג - דרגה" יכול לבחור לאיזה קרן השתלמות ברצונו להצטרף ע"פ זכאותו.
5. ההצטרפות והחברות בקרן ההשתלמות היא על פי טפסים שיש לכל קרן באגף משאבי אנוש.