

תאונה בעבודה

בענייני פגיעה בעבודה יחולו הוראות חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב) התשכ"ח-1968 (להלן – חוק הביטוח הלאומי).

- עובד הנפגע במהלך עבודתו מחויב להודיע על כך לממונה הישיר שלו שיעביר את ההודעה למשאבי האנוש בעירייה.
- זכויותיו של העובד לדמי פגיעה יהיו בהתאם לחוק ביטוח לאומי.

נוהל דיווח על תאונת עבודה

- לאחר קבלת ההודעה על התאונה ימלא העובד "טופס 250" המצוי באגף משאבי אנוש בעירייה.
- העובד ייגש עם הטופס לקופת החולים ויקבל "תעודת רפואית ראשונית לנפגע בעבודה" מקופ"ח ויעבירה מידית למשאבי אנוש.
- העובד ימלא טופס תביעה לביטוח לאומי להכרה בתאונה כתאונת עבודה (טופס 211).
- ימי ההיעדרות בגין תאונת העבודה, שבעדם זכאי העובד הנפגע לדמי פגיעה מביטוח לאומי, יראו כתקופת עבודה. עם קבלת האישור מביטוח לאומי, יזוכה מאזן ימי המחלה של העובד בהתאם לתקופה שבאישור.

תשלומים לעובד שנפגע בתאונת עבודה

- **עובד במשכורת** - שפגיעה בעבודה גרמה לו שאינו מסוגל כלל לעבודתו ואף לא לעבודה מתאימה אחרת, במשך תקופה של 13 שבועות שהם **91 ימים** או יותר, תשלם לו העירייה את **משכורתו החודשית הממוצעת עבור 3 החודשים הראשונים לפגיעה**, בכפוף להגשת אישור רפואי מתאים **ועל סמך ימי מחלה (או חופשה) העומדים לרשותו**.

היעדרות בגין פגיעה של צד שלישי

עובד שנעדר מהעבודה מסיבה הקשורה בפגיעה של צד שלישי בעובד (כגון: תאונת דרכים) יודיע העובד מיד בכתב על כך. חובה על העובד לסייע לרשות במימוש זכויותיה. אם קיבל העובד פיצויים מכוח פוליסה פרטית ובתוכם פיצוי בעד תקופת היעדרו מן העבודה, עליו להעביר לרשות את הפיצוי בגין מה ששילמה לו הרשות. באם לא יפעל כך רשאית העירייה לקזז את הסכום הנ"ל משכרו של העובד.